

## C. 調査結果の概要

### I. 資格と就業経験 (n=1689)

#### 1. 有している資格

保健師	助産師	看護師	准看護師
33	65	1425	425
2.0%	3.8%	84.4%	25.2%

#### 2. 看護基礎教育

大学	短期大学	専門学校	高等学校	未記入
25	105	1517	36	6
1.5%	6.2%	89.8%	2.1%	0.4%

#### 3. 看護職通算年数

10年未満	10～14年	15～19年	20～24年	25～29年	30～34年
77	116	277	461	309	258
4.6%	6.9%	16.4%	27.3%	18.3%	15.3%
35～39年	40年以上	未記入			
105	53	33			
6.2%	3.1%	2.0%			

#### 4. 現在の職場

病院 (病棟)	病院 (病棟以外)	診療所	訪問看護 ステーション	介護老人 福祉施設	介護老人 保健施設
954	430	52	72	91	89
56.5%	25.5%	3.1%	4.3%	5.4%	5.3%
未記入					
1					
0.1%					

#### 5. 現在の職位

スタッフ	主任・副師長	師長	部長・副部長	未記入
1029	339	237	75	9
60.9%	20.1%	14.0%	4.4%	0.5%

#### 6. 現在の雇用形態

正規雇用	パートタイム	その他	未記入
1480	174	32	3
87.6%	10.3%	1.9%	0.2%

[その他の主な記載内容]  
 契約職員 6名  
 準職員 3名  
 定年後再雇用 4名  
 嘱託 9名

7. 現在の勤務形態	2交替または 3交替勤務	平日日勤 のみ	土日含む 日勤のみ	夜勤のみ	日勤と 当直等*	当直等*のみ
	955	322	260	1	108	9
	56.5%	19.1%	15.4%	0.1%	6.4%	0.5%
	短時間また は週数日	その他	未記入	*当直等：当直、管理当直、オンコール、遅番		
	16	13	5			
	0.9%	0.8%	0.3%			

8. 現在の年収	300万未満	300～500万	500～700万	700～1000万	1000万以上	未記入
	240	667	585	149	3	45
	14.2%	39.5%	34.6%	8.8%	0.2%	2.7%

### 9. 現在の仕事に関する満足度

①看護実践に関して	満足	やや満足	どちらでもない	やや不満足	不満足	未記入
	167	632	528	280	73	9
	9.9%	37.4%	31.3%	16.6%	4.3%	0.5%

②上司・同僚・医師等との 人間関係に関して	満足	やや満足	どちらでもない	やや不満足	不満足	未記入
	184	608	463	325	105	4
	10.9%	36.0%	27.4%	19.2%	6.2%	0.2%

③雇用条件に関して	満足	やや満足	どちらでもない	やや不満足	不満足	未記入
	151	457	449	462	165	5
	8.9%	27.1%	26.6%	27.4%	9.8%	0.3%

10. 経験のある看護業務

質問項目	該当する	
急性期病棟でのスタッフ業務	1232	72.9%
慢性期病棟でのスタッフ業務	1050	62.2%
介護療養型医療施設等の療養型病棟でのスタッフ業務	266	15.7%
外来でのスタッフ業務	967	57.3%
手術室・検査部門等でのスタッフ業務	485	28.7%
訪問看護ステーションでのスタッフ業務	166	9.8%
介護老人福祉施設・介護老人保健施設でのスタッフ業務	258	15.3%
障がい児・者施設でのスタッフ業務	80	4.7%
病院・診療所での看護管理業務	443	26.2%
訪問看護ステーションの管理業務	44	2.6%
介護老人福祉施設・介護老人保健施設での管理業務	64	3.8%
都道府県保健所・市町村での保健師業務	14	0.8%
企業における産業看護師業務	19	1.1%
看護職員の現任教育	262	15.5%
看護職員・看護管理者の相談役・アドバイザー	55	3.3%
看護学生の臨地教育	428	25.3%
看護教育機関での教育	98	5.8%
新病院開設等の新規事業への参画	81	4.8%
新たな看護サービスの企画・起業	27	1.6%
その他	144	8.5%

11. 現在の主な看護業務

質問項目	該当する	
急性期病棟でのスタッフ業務	262	15.5%
慢性期病棟でのスタッフ業務	149	8.8%
介護療養型医療施設等の療養型病棟でのスタッフ業務	51	3.0%
外来でのスタッフ業務	203	12.0%
手術室・検査部門等でのスタッフ業務	66	3.9%
訪問看護ステーションでのスタッフ業務	36	2.1%
介護老人福祉施設・介護老人保健施設でのスタッフ業務	101	6.0%
障がい児・者施設でのスタッフ業務	9	0.5%
病院・診療所での看護管理業務	194	11.5%
訪問看護ステーションの管理業務	12	0.7%
介護老人福祉施設・介護老人保健施設での管理業務	30	1.8%
都道府県保健所・市町村での保健師業務	0	0.0%
企業における産業看護師業務	0	0.0%
看護職員の現任教育	14	0.8%
看護職員・看護管理者の相談役・アドバイザー	4	0.2%
看護学生の臨地教育	4	0.2%
看護教育機関での教育	0	0.0%
新病院開設等の新規事業への参画	1	0.1%
新たな看護サービスの企画・起業	1	0.1%
その他	62	3.7%

## II. 本人・家族の基礎情報 (n=1689)

1. 年齢	40～44歳	45～49歳	50～54歳	55～59歳	60～64歳	65歳以上
	510	454	347	252	80	25
	30.2%	26.9%	20.5%	14.9%	4.7%	1.5%
	未記入					
	21					
	1.2%					
2. 性別	女性	男性	未記入			
	1606	78	5			
	95.1%	4.6%	0.3%			
3. 【からだ】の健康状態	健康	まあ健康	あまり健康でない	健康でない	未記入	
	484	1024	162	14	5	
	28.7%	60.6%	9.6%	0.8%	0.3%	
4. 【こころ】の健康状態	健康	まあ健康	あまり健康でない	健康でない	未記入	
	372	991	282	36	8	
	22.0%	58.7%	16.7%	2.1%	0.5%	
5. 婚姻状況	既婚 (事実婚含む)	未婚	離別・死別	未記入		
	1197	231	255	6		
	70.9%	13.7%	15.1%	0.4%		
6. 家族構成	単身	夫婦のみ	子どもと同居の2世帯家族	親と同居の2世帯家族	3世帯家族	その他
	193	246	679	196	286	80
	11.4%	14.6%	40.2%	11.6%	16.9%	4.7%
	未記入					
	9					
	0.5%					
7-1. 子どもの人数	0人	1人	2人	3人	4人以上	未記入
	173	256	695	292	53	220
	10.2%	15.2%	41.1%	17.3%	3.1%	13.0%

7-2. 長子の年齢  
(n=1296)

5歳未満	5～9歳	10～14歳	15～19歳	20～24歳	25～29歳
25	51	192	234	288	227
1.9%	3.9%	14.8%	18.1%	22.2%	17.5%
30～34歳	35～39歳	40歳以上	未記入		
170	74	18	17		
13.1%	5.7%	1.4%	1.3%		

7-3. 末子の年齢  
(n=1296)

5歳未満	5～9歳	10～14歳	15～19歳	20～24歳	25～29歳
50	153	241	281	237	181
3.9%	11.8%	18.6%	21.7%	18.3%	14.0%
30～34歳	35～39歳	40歳以上	未記入		
82	27	11	33		
6.3%	2.1%	0.8%	2.5%		

8-1. 介護・看病が  
必要な家族の有無

あり	なし	未記入
428	1251	10
25.3%	74.1%	0.6%

8-1. 介護・看病の頻度  
(n=428)

ほぼ毎日	2～3日に 1日程度	週に1日程度	たまに	未記入
76	40	70	222	20
17.8%	9.3%	16.4%	51.9%	4.7%

8-2. 介護・看病の割合  
(n=428)

ほぼ全て	部分的	一部	ごく一部	未記入
31	74	93	212	18
7.2%	17.3%	21.7%	49.5%	4.2%

9. 世帯収入

300万未満	300～500万	500～700万	700～1000万	1000万以上	未記入
80	229	379	439	363	199
4.7%	13.6%	22.4%	26.0%	21.5%	11.8%

10. 経済状態

困っていない	少し苦しい	苦しい	未記入
933	506	124	126
55.2%	30.0%	7.3%	7.5%

### Ⅲ. 現在の職場での就業継続についての考え (n=1689)

質問項目	該当する	
続けられる間は働き続けたい	949	56.2%
定年退職まで働き続けたい	285	16.9%
定年退職以降もできるだけ長く働き続けたい	160	9.5%
近いうちに退職する予定である	73	4.3%
職場の都合がつけばできるだけ早く退職したい	85	5.0%
家庭の都合がつけば、できるだけ早く退職したい	109	6.5%

### Ⅳ. 看護職セカンドキャリアに対する意向 (n=1689)

質問項目	該当する	
できれば看護職として働きたい	597	35.3%
希望する条件が整えば、看護職として働いてもよい	703	41.6%
看護職として働くことを希望していないが、働かざるを得ない	128	7.6%
看護職として働く予定や希望はない	143	8.5%
考えたことがない・わからない	118	7.0%

### Ⅴ. 「できれば看護職として働きたい」または「希望する条件が整えば、看護職として働いてもよい」と思う理由 (n=1300)

質問項目	該当する	
看護の仕事に魅力ややりがいを感じているから	667	51.3%
これまでの経験を活かしたいから	879	67.6%
まだ成し遂げていない仕事や目標があるから	141	10.8%
患者さんが自分を必要とするから	98	7.5%
社会の一員として貢献したいから	579	44.5%
働いている方が元気でいられるから	814	62.6%
まだ働けるから	583	44.8%
経済的な余裕がほしいから	953	73.3%
家族の希望や協力があるから	159	12.2%
自分を必要とする職場があるから	205	15.8%
働きたいと思う職場があるから	159	12.2%
その他	33	2.5%

[その他の主な記載内容]

- 生涯現役でいたい
- 自分は向いていると思っている
- 人と話をすることが好きだから
- 家にいてもすることがない
- 働いていない自分が想像できない

Ⅶ. 「看護職として働くことを希望していないが、働かざるを得ない」と思う理由  
(n=123)

質問項目	該当する	
経済的に余裕がないから	119	96.7%
家族が希望するから	9	7.3%
患者さんが自分を必要とするから	1	0.8%
自分を必要とする職場があるから	5	4.1%
その他	6	4.9%

〔その他の主な記載内容〕

看護職以外は難しいから

Ⅶ. 「できれば看護職として働きたい」、「希望する条件が整えば、看護職として働いてもよい」、「看護職として働くことを希望していないが、働かざるを得ない」と回答した者のセカンドキャリアに関する考え (n=1428)

1. 「したい／してもよい」仕事

質問項目	該当する	
急性期病棟でのスタッフ業務	113	7.9%
慢性期病棟でのスタッフ業務	381	26.7%
介護療養型医療施設等の療養型病棟でのスタッフ業務	360	25.2%
外来でのスタッフ業務	545	38.2%
手術室・検査部門等でのスタッフ業務	75	5.3%
訪問看護ステーションでのスタッフ業務	244	17.1%
介護老人福祉施設・介護老人保健施設でのスタッフ業務	386	27.0%
病院・診療所での看護管理業務	141	9.9%
訪問看護ステーションの管理業務	54	3.8%
介護老人福祉施設・介護老人保健施設での管理業務	79	5.5%
地域における子育て支援(保健相談、乳幼児健診等)	164	11.5%
地域における高齢者支援(保健相談、介護予防等)	263	18.4%
看護職員の現任教育	63	4.4%
看護職員・看護管理者の相談役・アドバイザー	71	5.0%
看護学生の臨地教育	46	3.2%
看護教育機関での教育	58	4.1%
新病院開設等の新規事業への参画	49	3.4%
新たな看護サービスの企画・起業	80	5.6%
その他	111	7.8%



〔その他の主な記載内容〕

通所施設	患者相談	働ける場所があればどこでも
デイサービス	フットケア専門	必要とされるところならどこで
精神科・デイケア	カウンセラーとして	今の収入がえられる所
終末期・緩和ケア	認定看護師として	夜勤のない仕事
透析施設	健診等の保健指導	時間的な余裕が持てる仕事
障がい児・者施設	過疎地域での地域医療	アルバイト的な楽な仕事
救急外来	介護職員への教育	その時の体調や体力に合った仕事
産科	職能団体活動のヘルプ	研究・学術的指導
保育施設	医療安全	ボランティア

2. 「働きたい／働いてもよい」時期

質問項目	該当する	
65歳まで	477	33.4%
70歳まで	152	10.6%
患者さんが自分を必要とすればずっと	147	10.3%
上司や職場が自分を必要とすればずっと	320	22.4%
自分が健康であればずっと	806	56.4%
家族が健康で協力が得られればずっと	408	28.6%
経済的な余裕ができるまで	229	16.0%
その他	23	1.6%

〔その他の主な記載内容〕

60歳まで	ミスをするなど業務に支障を来さない限り
年金がもらえるまで	気力が持つ限り

3. 働くために「必要なこと」

質問項目	該当する	
自分の経験や適性を考慮した仕事につける	1030	72.1%
自分の経験や適性に見合った処遇(給料や職位)がある	612	42.9%
家族の都合や希望に応じた勤務時間である	768	53.8%
家族の都合や希望に応じて休暇が取れる	801	56.1%
夜勤がない	702	49.2%
休日出勤がない	279	19.5%
身体的負担が大きい仕事がない	819	57.4%
新しい仕事をする前に研修が受けられる	309	21.6%
その他	33	2.3%

〔その他の主な記載内容〕

やりがいを感じられること	自分自身の健康
精神的負担が大きい仕事	介護のための行政の支援
ストレスが少ない職場の雰囲気	学会等で新しい知識を得ること
夜勤があってもよい	

4. 働くうえで「困難なこと／心配なこと」

質問項目	該当する	
自分の経験が評価されるか	430	30.1%
新しい医療機器や薬剤を覚えられるか	692	48.5%
新しい業務を覚えられるか	816	57.1%
医療事故を起こさないか	656	45.9%
夜勤ができるか	397	27.8%
電子カルテが使えるか	331	23.2%
新しい人間関係が築けるか	543	38.0%
自分の体調不良や病気	838	58.7%
家族の理解と協力が得られるか	253	17.7%
その他	37	2.6%

〔その他の主な記載内容〕

働く意欲が持ち続けられるか	休みの希望がかなうか
集中力や判断力が衰えないか	車での通勤
体力が持つか	親の介護との両立
視力	若いスタッフとの世代間ギャップはないか

5. 希望する雇用形態

正規雇用	パートタイム	その他	未記入
631	617	74	106
44.2%	43.2%	5.2%	7.4%

6. 希望する勤務形態

2交替勤務	3交替勤務	平日日勤のみ	土日含む日勤のみ	夜勤のみ	その他
167	22	720	332	8	68
11.7%	1.5%	50.4%	23.2%	0.6%	4.8%
未記入					
111					
7.8%					

7. 希望する年収

300万未満	300～500万	500～700万	700～1000万	1000万以上	未記入
305	702	234	39	8	140
21.4%	49.2%	16.4%	2.7%	0.6%	9.8%

**VIII. 「看護職として働く予定や希望はない」と思う理由 (n=143)**

質問項目	該当する	
看護職に魅力ややりがいを感じないから	17	11.9%
看護の仕事は責任が重く精神的に負担だから	81	56.6%
新しいことを覚えるのが大変だから	33	23.1%
自分の健康や体力に自信がないから	75	52.4%
家事や家族の介護との両立が難しいから	25	17.5%
経済的に余裕があるから	11	7.7%
他にしたいことがあるから	52	36.4%
その他	17	11.9%

〔その他の主な記載内容〕

- これまで精一杯やってきたから
- 他のこともしてみたい
- 精神的・時間的にゆっくりしたい

**IX. 「看護職として働く予定や希望はない」または「考えたことがない・わからない」が、条件が整えばセカンドキャリアを考えてもいいと思う項目 (n=261)**

質問項目	該当する	
自分の経験や適性を考慮した仕事につける	127	48.7%
自分の経験や適性に見合った処遇(給料や職位)がある	88	33.7%
家族の都合や希望に応じた勤務時間である	141	54.0%
家族の都合や希望に応じて休暇が取れる	153	58.6%
夜勤がない	123	47.1%
休日出勤がない	72	27.6%
身体的負担が大きい仕事がない	136	52.1%
新しい仕事をする前に研修が受けられる	50	19.2%
その他	22	8.4%

〔その他の主な記載内容〕

- 自分のしたい看護ができる