

C. 調査結果の概要

I. 資格と就業経験 n=60

1. 有している資格

保健師	助産師	看護師	准看護師
9	6	47	16
15.0%	10.0%	78.3%	26.7%

2. 看護基礎教育

大学	短期大学	専門学校	高等学校
6	12	38	4
10.0%	20.0%	63.3%	6.7%

3. 看護職経験年数

1年未満	1～3年未満	3～5年未満	5～10年未満	10～20年未満	20年以上
0	2	8	30	19	0
0.0%	3.3%	13.3%	50.0%	31.7%	0.0%

4. 離職期間

1年未満	1～3年未満	3～5年未満	5～10年未満	10～20年未満	20年以上
7	10	12	20	10	1
11.7%	16.7%	20.0%	33.3%	16.7%	1.7%

5. 現在の就業の有無

あり	なし
11	49
18.3%	81.7%

6. 現在の就業状況(業務内容)

看護の資格を活かした仕事	看護と関係のない仕事
3	8
27.2%	72.7%
経理	経理・事務

7. 現在の就業状況(雇用形態)

正社員 正規採用職員	パートタイム 等	その他
3	3	5
27.2%	27.2%	45.5%

「その他」の内容: 自営(1名)

II. 本人・家族の基礎情報 n=60

1.年齢	30歳未満	30-34歳	35-39歳	40-44歳	45-49歳	未記入・不明
	1	10	31	11	6	1
	1.7%	16.7%	51.7%	18.3%	10.0%	1.7%
2.性別	女性	58	96.7%			
	男性	1	1.7%			
	未記入	1	1.7%			
3.居住地	茂原市	東金市	勝浦市	山武市	いすみ市	大網白里市
	3	1	1	4	0	3
	5.0%	1.7%	1.7%	6.7%	0.0%	5.0%
	九十九里町	芝山町	横芝光町	一宮町	睦沢町	長生村
	0	0	2	1	0	0
	0.0%	0.0%	3.3%	1.7%	0.0%	0.0%
	白子町	長柄町	長南町	大多喜町	御宿町	館山市
	0	0	0	1	0	1
	0.0%	0.0%	0.0%	1.7%	0.0%	1.7%
	鴨川市	南房総市	鋸南町	木更津市	君津市	富津市
	4	0	0	4	4	2
	6.7%	0.0%	0.0%	6.7%	6.7%	3.3%
	袖ヶ浦市	市原市	その他・未記入			
	3	25	1			
	5.0%	41.7%	1.7%			
4.健康状態	健康	健康でない	どちらとも いえない	未記入・不明		
	57	0	2	1		
	95.0%	0.0%	3.3%	1.7%		
5.婚姻状況	既婚	離別・死別	未婚	未記入・不明		
	59	0	0	1		
	98.3%	0.0%	0.0%	1.7%		
6-1.子どもの人数	1人	2人	3人	4人	5人以上	未記入・不明
	7	28	21	2	1	1
	11.7%	46.7%	35.0%	3.3%	1.7%	1.7%
6-2.長子の年齢	4歳未満	4-6歳	7-9歳	10-12歳	13歳以上	未記入・不明
	10	11	16	9	11	3
	16.7%	18.3%	26.7%	15.0%	18.3%	5.0%

6-3.末子の年齢

0歳	1歳	2歳	3歳	4歳	5歳
7	8	7	6	6	5
11.7%	13.3%	11.7%	10.0%	10.0%	8.3%
6歳	7歳	8歳	9歳	10歳以上	未記入・不明
2	3	1	3	2	10
3.3%	5.0%	1.7%	5.0%	3.4%	16.7%

901.家族構成

2世帯家族	3世帯家族	その他・未記入
50	9	1
83.3%	15.0%	1.7%

7.要介護の家族の有無

あり	なし	その他・未記入
4	53	3
6.7%	88.3%	5.0%

8.経済状態

困っていない	少し苦しい	苦しい	未記入・不明
40	17	2	1
66.7%	28.3%	3.3%	1.7%

903.世帯収入

300万未満	300～500万	500～700万	700～1000万	1000万以上	未記入 不明
2	17	20	10	9	2
3.3%	28.3%	33.3%	16.7%	15.0%	3.3%

9.生活全般満足度

とても満足	まあまあ満足	どちらとも いえない	あまり 満足でない	満足でない	未記入 不明
9	37	10	3	0	1
15.0%	61.7%	16.7%	5.0%	0.0%	1.7%

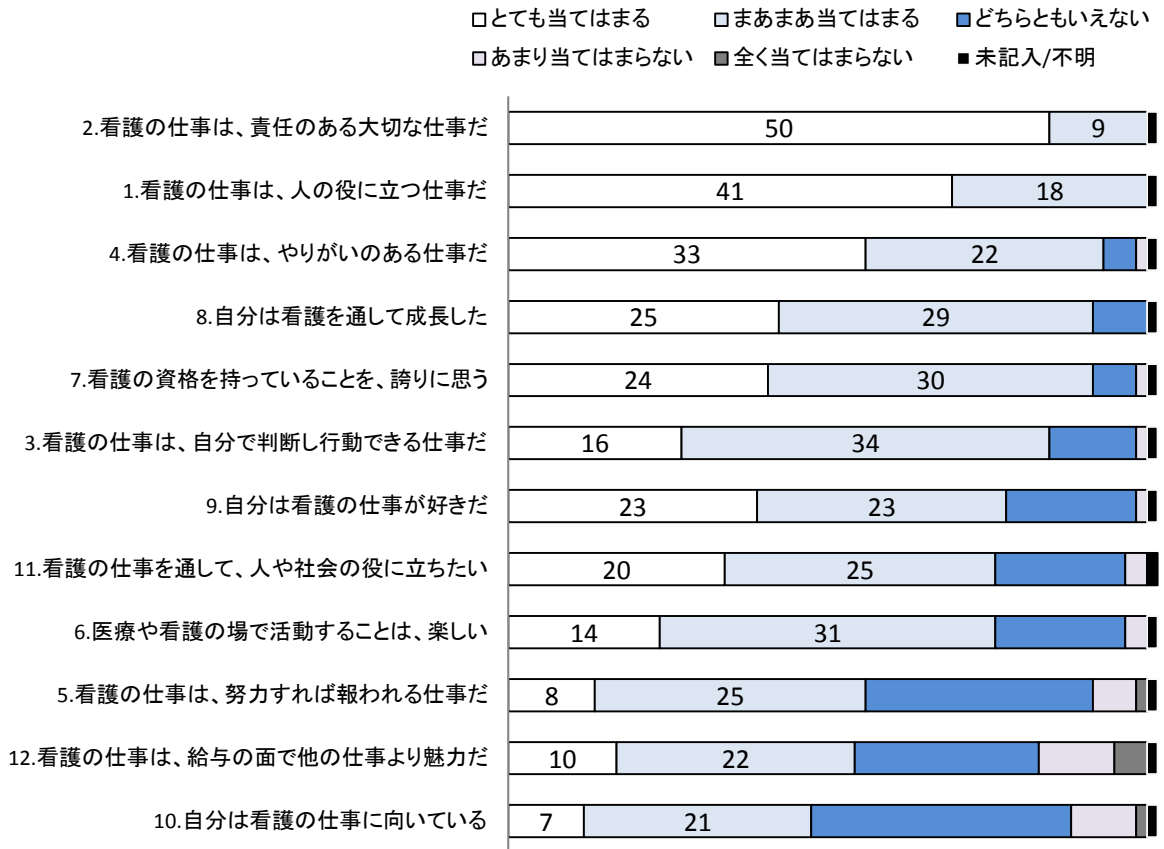
Ⅲ. 看護の仕事に対する思い n=60

質問項目	とても 当てはまる	まあまあ 当てはまる	どちらとも いえない	あまり 当てはまらない	全く 当てはまらない	未記入 不明
1.看護の仕事は、人の役に立つ 仕事だと思う	41 68.3%	18 30.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 1.7%
2.看護の仕事は、責任のある大 切な仕事だと思う	50 83.3%	9 15.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 1.7%
3.看護の仕事は、自分で判断し 行動できる仕事だと思う	16 26.7%	34 56.7%	8 13.3%	1 1.7%	0 0.0%	1 1.7%
4.看護の仕事は、やりがいのあ る仕事だと思う	33 55.0%	22 36.7%	3 5.0%	1 1.7%	0 0.0%	1 1.7%
5.看護の仕事は、努力すれば報 われる仕事だと思う	8 13.3%	25 41.7%	21 35.0%	4 6.7%	1 1.7%	1 1.7%
6.医療や看護の場で活動するこ とは、楽しい	14 23.3%	31 51.7%	12 20.0%	2 3.3%	0 0.0%	1 1.7%
7.看護の資格を持っていること を、誇りに思う	24 40.0%	30 50.0%	4 6.7%	1 1.7%	0 0.0%	1 1.7%
8.自分は看護を通して成長した と思う	25 41.7%	29 48.3%	5 8.3%	0 0.0%	0 0.0%	1 1.7%
9.自分は看護の仕事が好きだ と思う	23 38.3%	23 38.3%	12 20.0%	1 1.7%	0 0.0%	1 1.7%
10.自分は看護の仕事に向いて いると思う	7 11.7%	21 35.0%	24 40.0%	6 10.0%	1 1.7%	1 1.7%
11.看護の仕事を通して、人や 社会の役に立ちたいと思う	20 33.3%	25 41.7%	12 20.0%	2 3.3%	0 0.0%	1 1.7%
12.看護の仕事は、給与の面で 他の仕事より魅力だ	10 16.7%	22 36.7%	17 28.3%	7 11.7%	3 5.0%	1 1.7%

13.「看護の仕事に対する思い」の主な自由記載

- ・人と接することが好きなので、看護の仕事が好き
- ・交替勤務は若くないとできないが、人生経験豊富な人材がたくさんいる現場は豊かな看護ができると思う
- ・結婚して子どもを育て、いろんな経験をし、今までとは違う看護ができると思う
- ・看護は好きだが、管理の仕事が増えると楽しくない
- ・仕事はおもしろいと思うがハードだ。楽しいことばかりではなく、とても責任が重い
- ・希望する科へ配属されるわけではないので、スキル不足等で満足な仕事ができず、他の職員から冷たくされる事もある
- ・異動があったり、業務に追われる事が多く、看護になっているのか悩む
- ・夫の仕事や子どもの病気を考えると、責任のある看護職にはもどれない
- ・育児と両立したいが、病棟勤務は多忙で残業も多く、自信がない
- ・夜勤など、きつい仕事なのに給料が安い。医師の給与に対して看護職は安すぎる
- ・他職種にくらべ給与はよいが、拘束時間や夜勤などを考えると割にあわない
- ・やりがいはあるが、自分の健康や時間を売っているように思う
- ・家事+育児を自分でやり働きに出ても自分の手取りが少ないことを考えると、再就職する気がおきない

図-1 看護の仕事に対する思い(n=60)



IV. 現在看護職として仕事をしていない理由 n=60

質問項目	とても 当てはまる	まあまあ 当てはまる	どちらとも いえない	あまり 当てはまらない	全く 当てはまらない	未記入 不明
1.看護より子育ての方が好きだ	6 10.0%	25 41.7%	27 45.0%	2 3.3%	0 0.0%	0 0.0%
2.子どもを人に預けず、自分で育てたい	19 31.7%	21 35.0%	14 23.3%	4 6.7%	2 3.3%	0 0.0%
3.今は、自分のことより親の役割を優先させたい	19 31.7%	24 40.0%	12 20.0%	4 6.7%	1 1.7%	0 0.0%
4.子どもに寂しい思いをさせたくない	28 46.7%	24 40.0%	6 10.0%	2 3.3%	0 0.0%	0 0.0%
5.看護より家族の看病や介護にやりがいを感じている	1 1.7%	9 15.0%	24 40.0%	7 11.7%	19 31.7%	0 0.0%
6.人に任せず、自分で家族の看病や介護をしたい	1 6.7%	9 21.7%	24 31.7%	7 18.3%	19 21.7%	0 0.0%
7.家族が仕事や勉強に打ち込める環境を作ってやりたい	10 16.7%	30 50.0%	15 25.0%	4 6.7%	1 1.7%	0 0.0%
8.看護の仕事より家のことをする方が好きだ	4 6.7%	9 15.0%	38 63.3%	8 13.3%	1 1.7%	0 0.0%
9.看護の仕事をしたいが、看病や介護を必要とする家族がいてできない	3 5.0%	1 1.7%	7 11.7%	8 13.3%	41 68.3%	0 0.0%
10.看護の仕事をしたいが、家のことがおそろかになるのが嫌だ	8 13.3%	28 46.7%	14 23.3%	5 8.3%	5 8.3%	0 0.0%
11.看護の仕事をしたいが、配偶者や家族が、看護の仕事をすることに好意的ではない	3 5.0%	8 13.3%	11 18.3%	19 31.7%	19 31.7%	0 0.0%
12.看護の仕事をしたいが、家事や子育てなどに家族からの協力が得られない	7 11.7%	9 15.0%	21 35.0%	13 21.7%	10 16.7%	0 0.0%
13.看護の仕事をしたいが、子どもをみてくれる人がいない	19 31.7%	16 26.7%	13 21.7%	7 11.7%	5 8.3%	0 0.0%
14.夜勤や休日勤務で、家族に負担をかけたくない	37 61.7%	17 28.3%	3 5.0%	1 1.7%	2 3.3%	0 0.0%
15.子育てや家のことで、職場に気兼ねをしながら働きたくない	31 51.7%	19 31.7%	7 11.7%	2 3.3%	0 0.0%	1 1.7%
16.子どものことや帰宅時間を気にしながら働きたくない	31 51.7%	24 40.0%	4 6.7%	1 1.7%	0 0.0%	0 0.0%
17.看護の仕事は、精神的に苦しい	12 20.0%	19 31.7%	21 35.0%	6 10.0%	2 3.3%	0 0.0%
18.看護の仕事は、忙しく休みが取りにくく体力的に辛い	12 20.0%	33 55.0%	10 16.7%	5 8.3%	0 0.0%	0 0.0%
19.看護の仕事は、家族と一緒に休日を過ごせない	17 28.3%	25 41.7%	15 25.0%	2 3.3%	1 1.7%	0 0.0%
20.1か月毎の勤務表のため長期的計画を立てられない	11 18.3%	20 33.3%	20 33.3%	5 8.3%	4 6.7%	0 0.0%

質問項目	とても 当てはまる	まあまあ 当てはまる	どちらとも いえない	あまり 当てはまらない	全く 当てはまらない	未記入 不明
21.看護の仕事は、努力しても 報われず、認められない	2 3.3%	4 6.7%	22 36.7%	22 36.7%	10 16.7%	0 0.0%
22.患者や家族の心ない言葉 や暴力で傷つきたくない	2 3.3%	13 21.7%	18 30.0%	19 31.7%	8 13.3%	0 0.0%
23.リーダーや管理職などの 責任を引き受けるのが嫌だ	8 13.3%	19 31.7%	22 36.7%	7 11.7%	4 6.7%	0 0.0%
24.看護の職場の人間関係が 嫌だ	3 5.0%	14 23.3%	21 35.0%	17 28.3%	5 8.3%	0 0.0%
25.看護の職場風土が嫌だ	4 6.7%	7 11.7%	27 45.0%	17 28.3%	5 8.3%	0 0.0%
26.看護師長など上司との関 係づくりが難しい	0 0.0%	7 11.7%	22 36.7%	25 41.7%	6 10.0%	0 0.0%
27.看護職よりも、他にやりた い仕事や活動がある	3 5.0%	4 6.7%	11 18.3%	20 33.3%	22 36.7%	0 0.0%
28.経済的に困っていないので 看護の仕事をする必要がない	4 6.7%	11 18.3%	19 31.7%	23 38.3%	3 5.0%	0 0.0%
29.自分は看護よりも他の仕事 に向いていると思う	1 1.7%	3 5.0%	27 45.0%	22 36.7%	7 11.7%	0 0.0%
30.能力の面で、看護職として 仕事することに自信がない	4 6.7%	20 33.3%	14 23.3%	17 28.3%	5 8.3%	0 0.0%
31.健康面で、看護職として仕 事することに自信がない	3 5.0%	8 13.3%	13 21.7%	19 31.7%	17 28.3%	0 0.0%
32.配偶者の仕事の都合で、仕 事に就けない	6 10.0%	15 25.0%	14 23.3%	8 13.3%	16 26.7%	1 1.7%
33.このままの生活でいいと思う	4 6.7%	12 20.0%	23 38.3%	17 28.3%	4 6.7%	0 0.0%

34.「仕事をしていない理由」主な自由記載

* 育児を優先したい

- ・やりがいはあるが、自分が優先すべきなのは仕事ではなく子ども・家族
- ・子どもがいるとやはり家族が優先
- ・子どもが帰ってくる前には自宅にいたい
- ・子ども達に寂しい思いをさせたくない
- ・保育士への信頼がなくなり、預けられなくなった

* 条件に合う仕事が見つからない

- ・短時間勤務がむずかしい
- ・勤務時間と子育ての時間が合わない
- ・子どもを預けて働くのに職場の条件が悪かった
- ・希望として重要視している日・祝休みの募集がない
- ・クリニック等のパートではスキルアップにつながらない

* 育児のための休みや時間が取れない

- ・習い事の送迎や週末の習い事当番など、何かと多く、病棟でパートとして働くにも抵抗がある
- ・子どもの体調不良時等の急な休みや早退などをしにくい環境だと思うので、子どもがもう少し成長するまでは…

* 家族の都合や希望

- ・自営業を手伝っている ・夫が2交替の仕事をしている
- ・子どもが病気のため、学校生活や日常生活に見守りが必要。いつ介護が必要になるかわからない
- ・子どもが小さいので就職活動をする時間がもてない

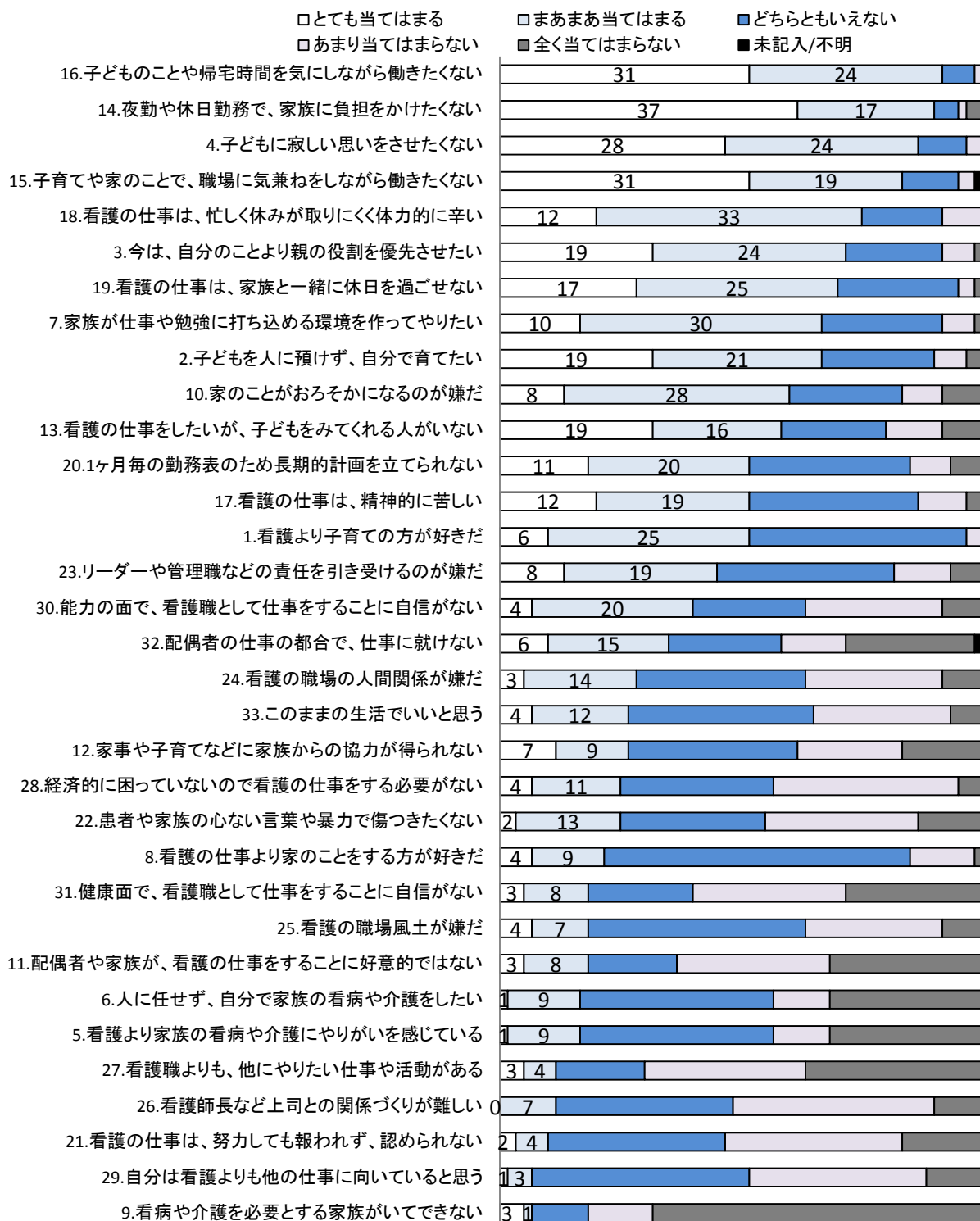
* ブランクがあり自信が持てない

- ・看護職から離れ、年数が経つごとに一歩踏み出しにくくなる
- ・ブランクがありすぎて、復職はこわい

* 看護の仕事が難しい

- ・妊娠、出産直後であるため ・妊娠中のため
- ・持病があり復帰することで再発する可能性があるため不安

図-2 現在看護職として仕事をしていない理由 (n=60)

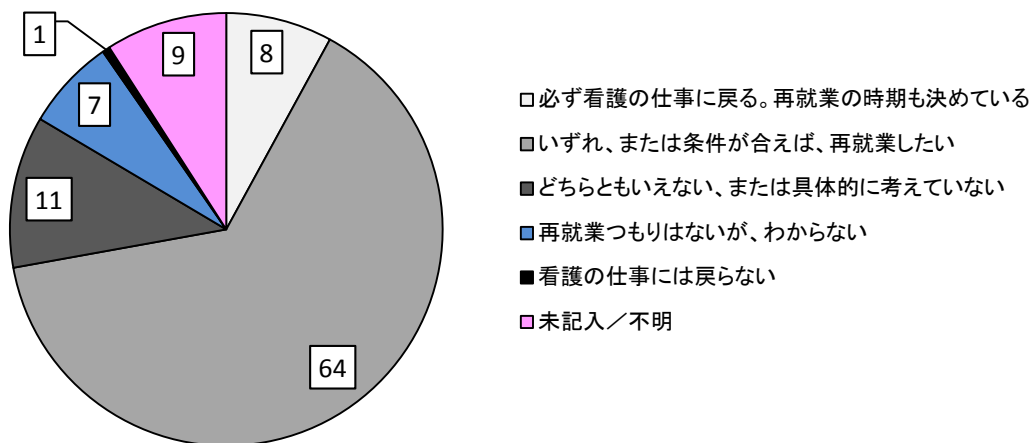


V. 再就業に対する気持ち n=60

1. 必ず看護の仕事に戻る。再就業の時期も決めている	2. いずれ、または条件が合えば、再就業したい	3. どちらともいえない、または具体的に考えていない	4. 再就業つもりはないが、わからない	5. 看護の仕事には戻らない	未記入不明
5	27	9	9	1	9
8.3%	45.0%	15.0%	15.0%	1.7%	15.0%

再就業決定者	再就業未定者	非再就業者
5	45	1
8.3%	75.0%	1.7%

図-3 再就業に対する気持ち(n=60)



VI. 再就業決定者の再就業時期(末子の学年) n=5

小学1年	小学2-3年	小学4-6年	中学1-3年	高校	その他未記入
2	1	0	0	0	2
40.0%	20.0%	0.0%	0.0%	0.0%	40.0%

「その他」の内容:
 ・幼稚園に入園してから(4歳)
 ・学習が終了してから

Ⅶ. 再就業未定者に対する質問 n=45

1. 再就業のための整う必要がある条件

質問項目	とても 当てはまる	まあまあ 当てはまる	どちらとも いえない	あまり 当てはまらない	全く 当てはまらない	未記入 不明
1.子どもに手がかからなくなるこ と	25 55.6%	14 31.1%	3 6.7%	3 6.7%	0 0.0%	0 0.0%
2.家事や育児に家族の協力が 得られること	19 42.2%	24 53.3%	1 2.2%	1 2.2%	0 0.0%	0 0.0%
3.看護の仕事をするに家族 の理解が得られること	13 28.9%	24 53.3%	4 8.9%	3 6.7%	1 2.2%	0 0.0%
4.保育所や学童保育などに、子 どもを預けられること	16 35.6%	11 24.4%	7 15.6%	7 15.6%	4 8.9%	0 0.0%
5.家族の看病や介護をしてくれ る人を得られること	4 8.9%	8 17.8%	11 24.4%	14 8.9%	18 40.0%	0 0.0%
6.看護職の給与が高いこと	10 22.2%	18 40.0%	13 28.9%	3 6.7%	1 2.2%	0 0.0%
7.正規採用職員として働ける こと	5 11.1%	7 15.6%	16 35.6%	11 24.4%	6 13.3%	0 0.0%
8.職場があまり忙しくないこと	11 24.4%	25 55.6%	7 15.6%	2 4.4%	0 0.0%	0 0.0%
9.子どもや家の用事で休暇を取り やすいこと	27 60.0%	18 40.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
10.希望する勤務形態で働ける こと	32 71.1%	13 28.9%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
11.希望する日・時間だけ働ける こと	27 60.0%	14 31.1%	4 8.9%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
12.週休2日であること	12 26.7%	15 33.3%	16 35.6%	2 4.4%	0 0.0%	0 0.0%
13.責任の重い役割を担わなく てよいこと	15 33.3%	17 37.8%	11 24.4%	1 2.2%	1 2.2%	0 0.0%
14.希望する部署で働けること	14 31.1%	21 46.7%	9 20.0%	1 2.2%	0 0.0%	0 0.0%
15.自分の資格が活かせる仕事 ができること	13 28.9%	26 57.8%	5 11.1%	1 2.2%	0 0.0%	0 0.0%
16.職場の雰囲気が良いこと	30 66.7%	15 33.3%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
17.職場の上司と良い関係が築 けること	26 57.8%	17 37.8%	2 4.4%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
18.再就業者に対する研修があ ること	17 37.8%	20 44.4%	7 15.6%	1 2.2%	0 0.0%	0 0.0%
19.再就業に対する不安につい て相談にのってもらえること	17 37.8%	24 53.3%	2 4.4%	2 4.4%	0 0.0%	0 0.0%
20.職場への通勤が便利なこと	27 60.0%	17 37.8%	1 2.2%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%

21.看護職として再就業するためのその他の条件(自由記載)

* 子どもを安心して預けられる場がある

- ・職場の近くに保育所がある
- ・延長を気にしないでいい保育所(夕食も出してくれるなど)
- ・病気の子どもを預かってくれる場所があること
- ・24時間保育の院内託児所があれば良い
- ・小学校の長期休みの時の保育の確保

* 希望する勤務時間で働ける

- ・残業がないこと
- ・夜勤がないこと
- ・プリセプター、指導係又は時間外作業の多い委員会や係等の負担が少ない事

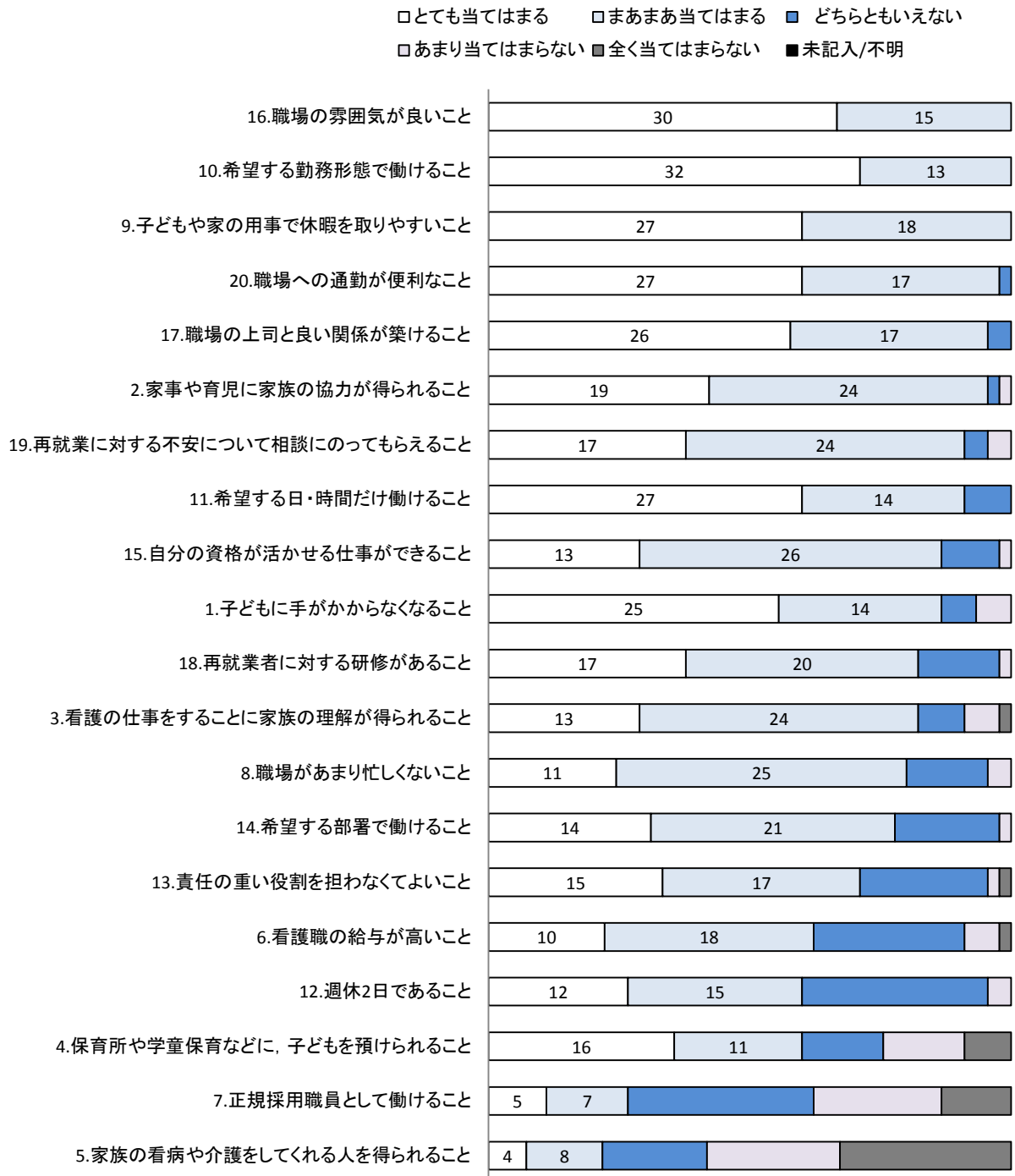
* 職場の理解がある

- ・子どもの熱など、突然の休みにも対応してもらえる
- ・育児を優先してもらえる
- ・病院の理念、方針、職場環境が大事

* 自分の希望や都合

- ・保育園ではなく、幼稚園に行かせたいためパートでもよい

図-4 再就業のための整う必要がある条件 (n=45)



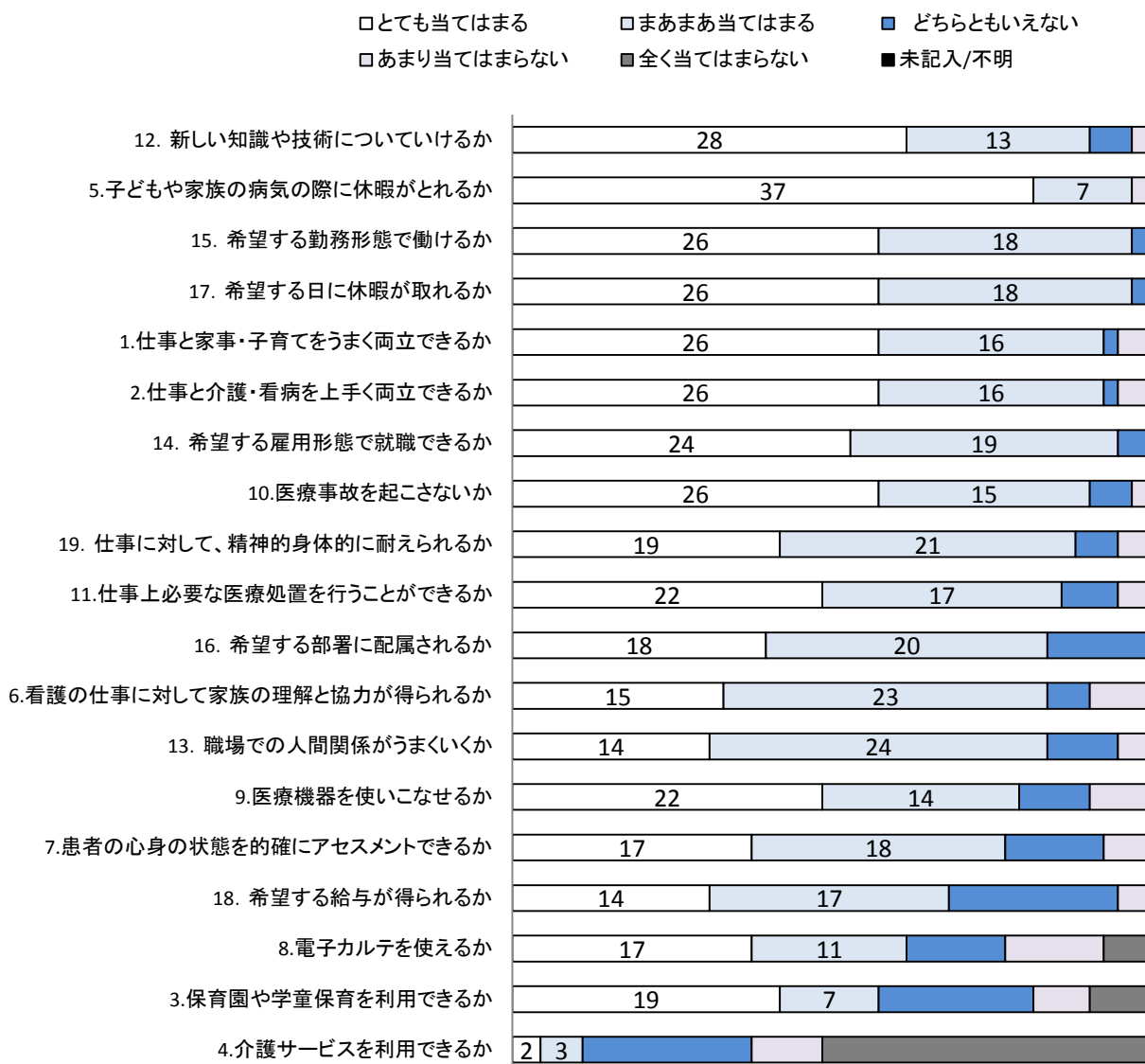
2. 再就業に関する心配・不安・困っていること

質問項目	とても 当てはまる	まあまあ 当てはまる	どちらとも いえない	あまり 当てはまらない	全く 当てはまらない	未記入 不明
1.仕事と家事・子育てをうまく両立できるか	26 57.8%	16 35.6%	1 2.2%	2 4.4%	0 0.0%	0 0.0%
2.仕事と介護・看病を上手く両立できるか	26 8.9%	16 17.8%	1 17.8%	2 11.1%	0 44.4%	0 0.0%
3.保育園や学童保育を利用できるか	19 42.2%	7 15.6%	11 24.4%	4 8.9%	4 8.9%	0 0.0%
4.介護サービスを利用できるか	2 4.4%	3 6.7%	12 26.7%	5 11.1%	23 51.1%	0 0.0%
5.子どもや家族の病気の際に休暇がとれるか	37 82.2%	7 15.6%	0 0.0%	1 2.2%	0 0.0%	0 0.0%
6.看護の仕事に対して家族の理解と協力が得られるか	15 33.3%	23 51.1%	3 6.7%	4 8.9%	0 0.0%	0 0.0%
7.患者の心身の状態を的確にアセスメントできるか	17 37.8%	18 40.0%	7 15.6%	3 6.7%	0 0.0%	0 0.0%
8.電子カルテを使えるか	17 37.8%	11 24.4%	7 15.6%	7 15.6%	3 6.7%	0 0.0%
9.医療機器を使いこなせるか	22 48.9%	14 31.1%	5 11.1%	4 8.9%	0 0.0%	0 0.0%
10.医療事故を起こさないか	26 57.8%	15 33.3%	3 6.7%	1 2.2%	0 0.0%	0 0.0%
11.仕事上必要な医療処置を行うことができるか	22 48.9%	17 37.8%	4 8.9%	2 4.4%	0 0.0%	0 0.0%
12.新しい知識や技術についていけるか	28 62.2%	13 28.9%	3 6.7%	1 2.2%	0 0.0%	0 0.0%
13.職場での人間関係がうまくいくか	14 31.1%	24 53.5%	5 11.1%	2 4.4%	0 0.0%	0 0.0%
14.希望する雇用形態で就職できるか	24 53.3%	19 42.2%	2 4.4%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
15.希望する勤務形態で働けるか	26 57.8%	18 40.0%	1 2.2%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
16.希望する部署に配属されるか	18 40.0%	20 44.4%	7 15.6%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
17.希望する日に休暇が取れるか	26 57.8%	18 40.0%	1 2.2%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
18.希望する給与が得られるか	14 31.1%	17 37.8%	12 26.7%	2 4.4%	0 0.0%	0 0.0%
19.仕事に対して、精神的身体的に耐えられるか	19 42.2%	21 46.7%	3 6.7%	2 4.4%	0 0.0%	0 0.0%

19.再就業に関して心配・不安・困っているその他のこと(自由記載)

- ・夜勤や早番、遅番のない部署は配置人数が少なく1人でも休むと他の人の負担が大きくなる。子どもを保育園に預けていた当時、年末年始、夏期、新年度には休園日や行事があり、子どものケガや病気で度々仕事を休まなければならなかった。職場の中には子育てをしながら勤務することに理解してくれない人もいた。トラブルがあると残業もあり家族にも迷惑をかけた。子どもにも朝早くから夕方まで長時間保育園にあずけ淋しい思いもさせた。いろいろ悩み、精神的負担になり、退職をしたが、退職した時悩みが減ったと素直に思い、気が楽になった。
- ・日勤のみでという条件で職場復帰しても、いつから夜勤ができるか何度も確認されたりプレッシャーになる。いつかはやらないと思うが、24時間の保育所の確保や家族の協力がないと残業や夜勤ができず肩身の狭い思いをする。子どもの幼稚園は延長保育が17時までで、とてもじゃないが日勤も無理。子どもたちによりよい教育環境を、と考えると自分の力だけでは難しい。
- ・待機児童が多いと聞いているので、子どもを預けられるかが一番不安。
- ・常勤で雇用される事が望ましいが、職場の環境や雰囲気などは入職してみない事にはわからないし、パートで入っても、決まった出勤日に子どもの看病等で休みを取りづらかったりして、一時保育や病後児保育等、別の出費になったりと、経験者の話を聞くと再就業がとても難しいと感じる。
- ・免許が准看護師であること、離職して20年以上経っていることが心配で不安。
- ・子どもは体調を崩したりするので、突発的に仕事を休まなければいけないことが多い。どこの現場もギリギリのスタッフでやっているの、急に休まれると他のスタッフに迷惑をかけることになってしまう。お互いに理解がないとやりにくい。仕事をしている時は独身で家庭を持って働いている人の本心は理解できなかった。子どもを持って、初めて子育てしながら働くことのたいへんさがわかる。上司は独身女性が多く、子持ちスタッフに冷たかったように思う。
- ・子どもを見てくれる人がいないと採用されないと聞いたことがあり、それにあてはまるので再就職に対しては、一步を踏み出せないでいる。
- ・以前の職場は人間関係が良好で働きやすく、素敵な職場だった。そのような職場が他にもあるのか不安。
- ・家から近いところ。
- ・技術面の衰えをどの位カバーして就職できるかが不安。
- ・家族の協力と理解が得られるか。ここが一番難しい。
- ・患者さんへ迷惑をかけないかどうか心配。
- ・看護の仕事をする自信がない。
- ・仕事と家事・子育てを両立させる自信がない。

図-5 再就業に関する心配・不安・困っていること(n=45)



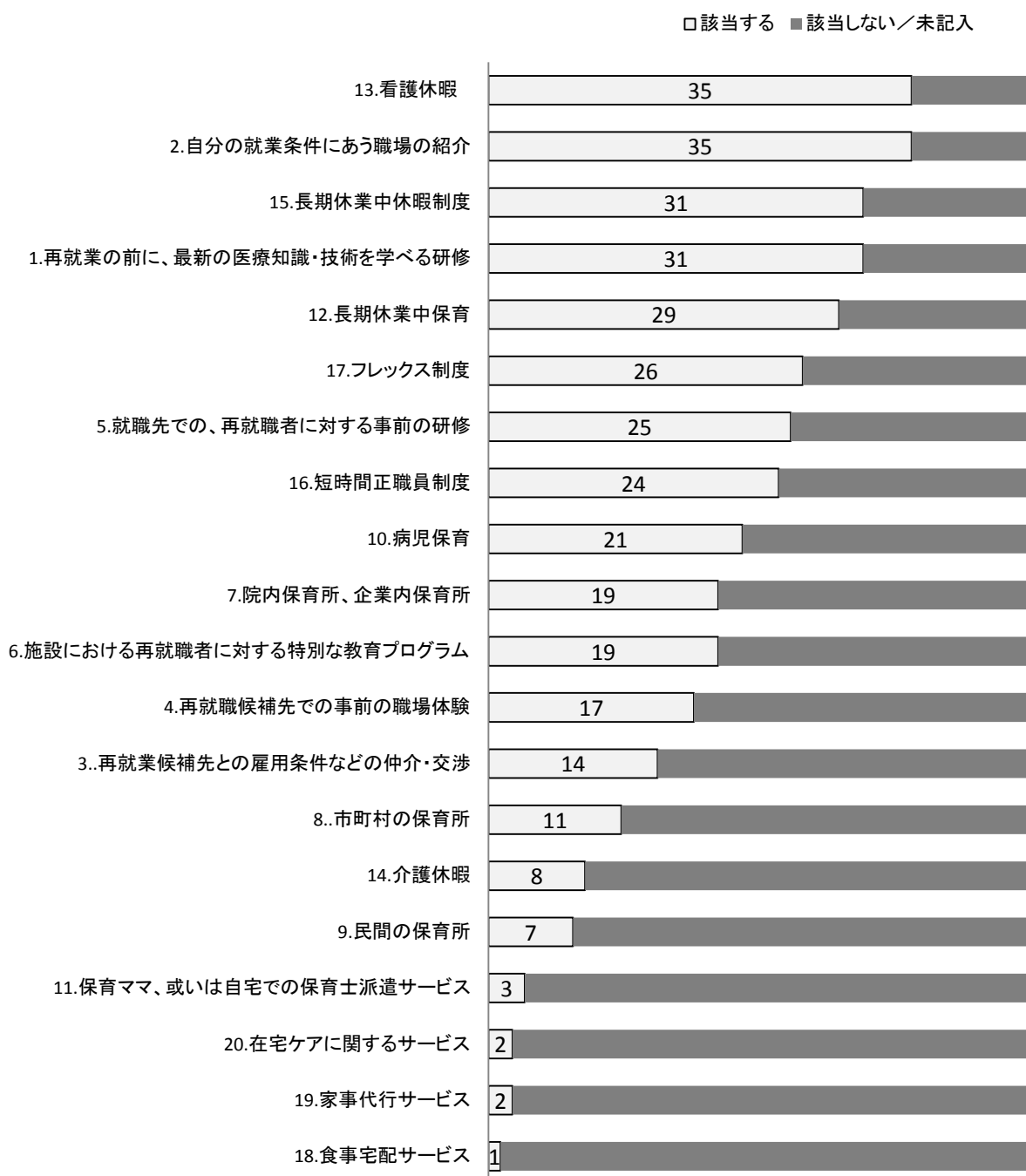
3. 再就業を考えるにあたって、役にたつ・活用できそうな制度

質問項目	該当する	
1.再就業の前に、最新の医療知識・技術を学べる研修	31	68.9%
2.自分の就業条件にあう職場の紹介	35	77.8%
3.再就業候補先との雇用条件などの仲介・交渉	14	31.1%
4.再就職候補先での事前の職場体験	17	37.8%
5.就職先での、再就職者に対する事前の研修	25	55.6%
6.就職後の施設における再就職者に対する特別な教育プログラム	19	42.2%
7.院内保育所、企業内保育所	19	42.2%
8.市町村の保育所	11	24.4%
9.民間の保育所	7	15.6%
10.病児保育	21	46.7%
11.保育ママ、或いは自宅での保育士派遣サービス	3	6.7%
12.子どもの長期休業(夏休み等)中の保育	29	64.4%
13.看護休暇(子どもの病気の際に取得できる休暇制度)	35	77.8%
14.介護休暇(家族の介護のために取得できる休暇制度)	8	17.8%
15.子どもの長期休業(夏休み等)に合わせてとれる休暇制度	31	68.9%
16.短時間正職員制度	24	53.3%
17.フレックス制度(勤務時間が選べる)	26	57.8%
18.食事宅配サービス	1	2.2%
19.家事代行サービス	2	4.4%
20.在宅ケアに関するサービス(訪問看護・訪問介護・デイサービス)	2	4.4%

19.再就業を考えるにあたって希望するその他の制度やサービス(自由記載)

夜勤時1人に対する責任が重い。夜勤3人体制で自分が1番上の時に判断がむずかしい。相談できる人がいてほしい。

図-6 再就業を考えるにあたって、役にたつ・活用できそうな制度(n=45)

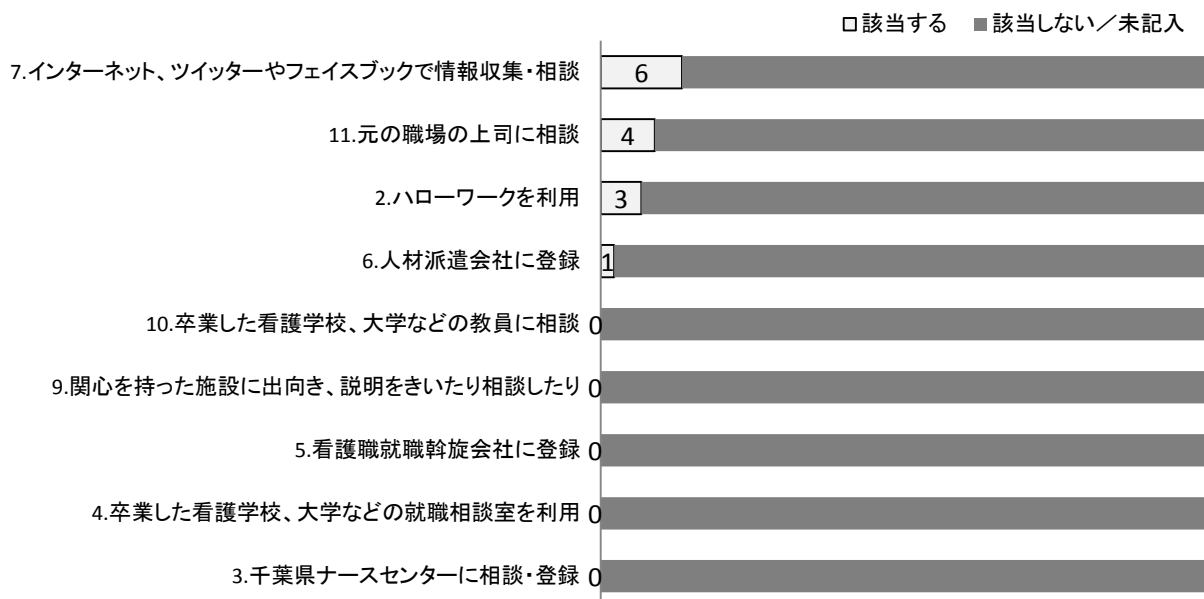


4. 現在行っている就職情報収集・就職活動

質問項目	該当する	
1.何もしていない	26	57.8%
2.ハローワークを利用している	3	6.7%
3.千葉県ナースセンターに相談・登録している	0	0.0%
4.卒業した看護学校、大学などの就職相談室を利用している	0	0.0%
5.看護職就職斡旋会社に登録している	0	0.0%
6.人材派遣会社に登録している	1	2.2%
7.インターネット、ツイッターやフェイスブックで情報収集・相談している	6	13.3%
8.新聞広告、折り込みチラシから情報収集している	14	31.1%
9.関心を持った施設に出向き、説明をきいたり相談したりしている	0	0.0%
10.卒業した看護学校、大学などの教員に相談している	0	0.0%
11.元の職場の上司に相談している	4	8.9%
12.現在行っているその他の就職情報収集・就職活動(自由記載)		

・ママ友で働いている人から聞く。

図-8 現在行っている就職情報収集・就職活動(n=45)



5. 再就業できそうな時期(末子の学年)

1歳	2歳	3歳
2	1	7
4.4%	2.2%	15.6%

小学1年	小学2-3年	小学4-6年	中学1-3年	高校	その他・未記入
5	2	5	10	4	9
11.1%	4.4%	11.1%	22.2%	8.9%	20.0%

「その他」の内容:

- ・今、現在でも就業可能
- ・未定である(2名)
- ・自分の持病が治ってから(2名)
- ・子どもの病状が安定したら(2名)

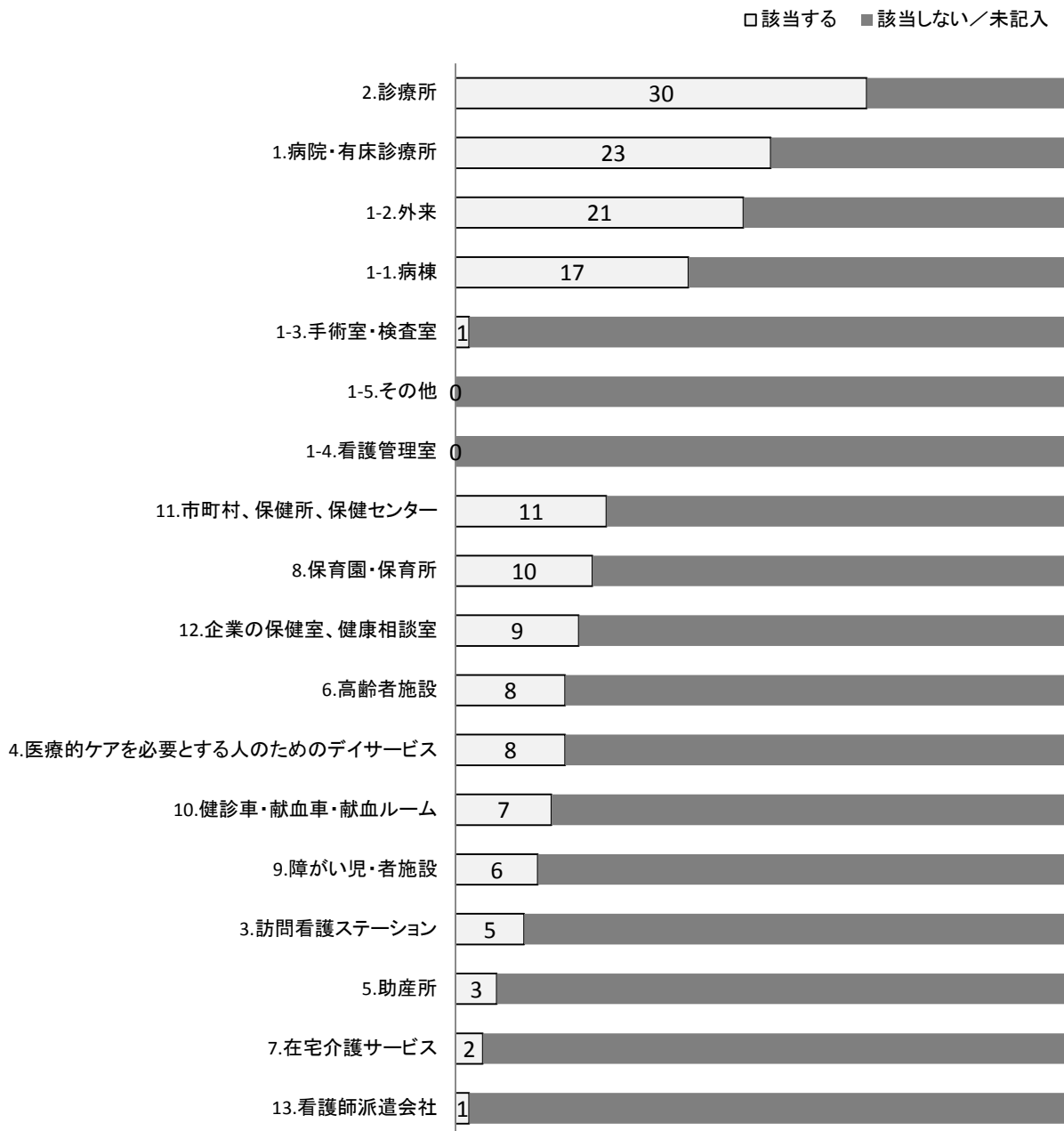
6.. 再就業の際の職場の希望

質問項目	該当する	
1.病院・有床診療所	23	51.1%
1-1.病棟	17	37.8%
1-2.外来	21	46.7%
1-3.手術室・検査室	1	2.2%
1-4.看護管理室	0	0.0%
1-5.その他	0	0.0%
2.診療所	30	66.7%
3.訪問看護ステーション	5	11.1%
4.医療的ケアを必要とする人のためのデイサービス	8	17.8%
5.助産所	3	6.7%
6.高齢者施設(特別養護老人ホーム、老人保健施設など)	8	17.8%
7.在宅介護サービス (ケアマネジャー、訪問入浴サービス、移送サービスなど)	2	4.4%
8.保育園・保育所	10	22.2%
9.障がい児・者施設	6	13.3%
10.健診車・献血車・献血ルーム	7	15.6%
11.市町村、保健所、保健センター	11	24.4%
12.企業の保健室、健康相談室	9	20.0%
13.看護師派遣会社	1	2.2%

14.その他の具体的な希望

- ・乳児院
- ・助産師が活かせる場
- ・夜勤、変則勤務のない所
- ・小学校や中学校の保健室の先生の補助(悩み相談室)
- ・よくわからない

図-10 再就業の際の職場の希望(n=45)



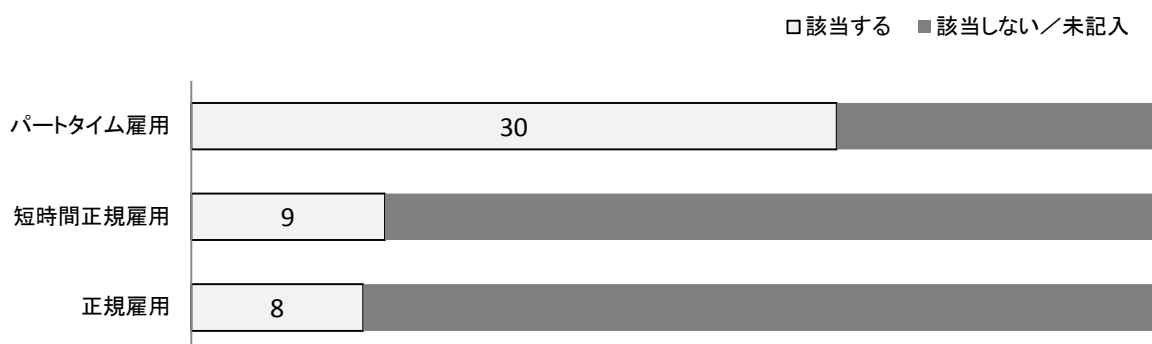
7. 再就業の際の雇用形態の希望

質問項目	該当する	
1.正規雇用	8	17.8%
2.短時間正規雇用	9	20.0%
3.パートタイム雇用	30	66.7%

4.その他の具体的な希望

- ・子育てが落ち着いたらパートから正規雇用へ移行できるようなところ(2名)
- ・月に2~3回程度(2名)
- ・無償の研修があれば参加したい
- ・わからない

図-11 再就業の際の雇用形態の希望 (n=45)



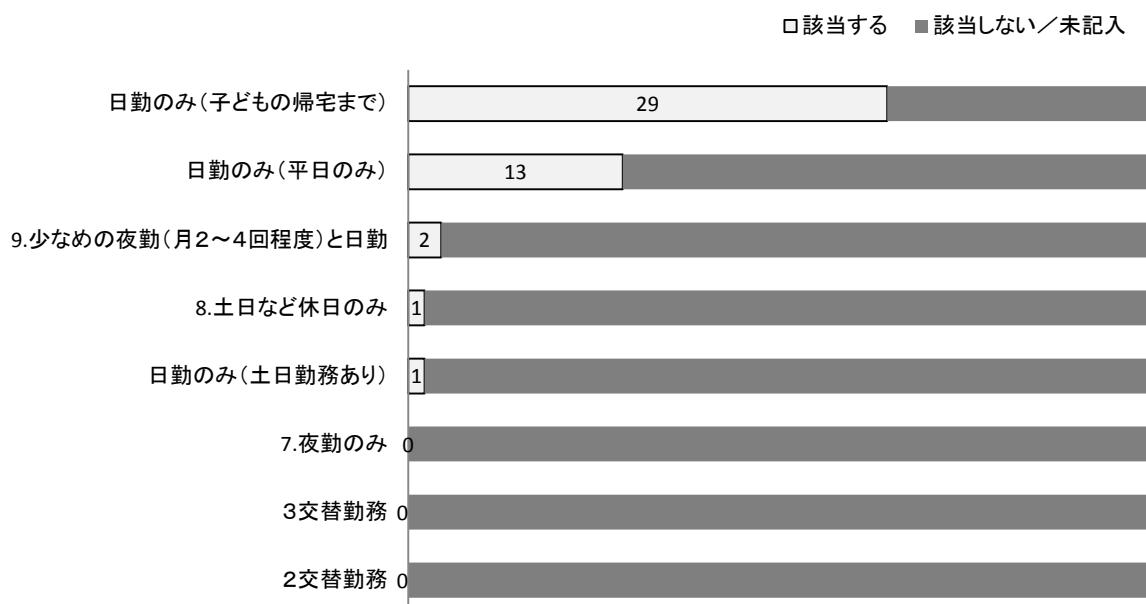
8. 再就業の際の勤務形態の希望

質問項目	該当する	
1.2交替勤務(日勤と夕方~翌朝までの夜勤)	0	0.0%
2.3交替勤務(日勤、準夜勤、深夜勤)	0	0.0%
3.日勤のみ(平日のみ)	13	28.9%
4.日勤のみ(土日勤務あり)	1	2.2%
5.日勤のみ(子どもが帰宅する時間まで)	29	64.4%
6.夜勤のみ	0	0.0%
7.土日など休日のみの勤務	1	2.2%
8.少なめの夜勤(月2~4回程度)と日勤	2	4.4%

9.その他の具体的な希望

- ・平日の週2日~3日 9:00~15:00 9:30~16:00
- ・子どもの事を考えると日勤のみ

図-12 再就業の際の勤務形態の希望 (n=45)



9. 再就業の検討に関する自由記載

- ・核家族が多く、資格をもっている再就職しないという友人が何人もいる。今まで忙しい中で働いてきた人ほど、1人休んだ時の大変さがわかるから働きたくても働けないんだと思う。周りには、本当にたくさんの資格者が眠っている。今回の調査が活かされて再就職につながるようなシステムができる事を願っている。
- ・午前中だけ、午後だけなど、短時間でも受け入れてほしい。再就職にあたり、子どもが急病の時、見てくれる人がいないなどの理由で受け入れてもらえないのでは？という不安がある。
- ・子どもがある程度大きくなったらと考えるが、そうすると自分も40歳を超えており、求人も少なく、新しい知識にも乏しいため、再就職はきびしいのではないかと思う。
- ・子どもの学校行事や看病等、柔軟に対応してもらえる事が必要。
- ・子どもの学校の行事や病気など、休みを取れるかが一番心配。
- ・子どもの病気などで急に休みをとっても気兼ねしなくて良い職場の上司であること。
- ・子どもや家族の事で、急な休みや早退ができる環境であること。
- ・再就職した後次の子どもをどうしようか悩む。働くからにはしっかり一定期間働きたいが、子どももほしい。
- ・小学校入学後の数週間の親の送迎。学童保育をしてもらえる確証がないので、そこを過ぎないと仕事を決めづらい。

VIII. 非再就業に対する質問 n=1

1. 「看護の仕事に戻らない理由」(自由記載)

- ・看護師として5年勤務した後に鍼灸師の資格を夜学に通って取った。看護職は世の中に必要不可欠でやりがいもある立派な仕事。看護職の経験がなければ、今の充実した生活は得られなかったと実感している。ただ、手術や薬を使う現代医学では生かすことのできない難病や慢性疾患を自然治癒力だけで治す治療の世界で仕事をするこそ最高の社会貢献と考えており、治療師として生きることを選択した。